

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2565



เทศบาลตำบลมะค่า

อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยให้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมะค่า ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดได้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปีพ.ศ. 2565 ดังนั้น เทศบาลมะค่า จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานเพื่อการยกระดับการดำเนินงานในด้านการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลมะค่า

## สารบัญ

| หัวข้อ   | หน้า |
|--|------|
| กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ                                 | 1    |
| ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564              | 2    |
| การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณฯ พ.ศ. 2564 | 3-5  |
| ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไข                                      | 6-7  |
| ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565      | 8-9  |

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด และมีเครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

| เครื่องมือ                                     | ตัวชี้วัด                                  | น้ำหนัก   |
|--|--|-----------|
| แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)          | ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่           | ร้อยละ 30 |
|  | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ              |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ                 |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต      |           |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) | ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน          | ร้อยละ 30 |
|  | ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร       |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน     |           |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)           | ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล            | ร้อยละ 40 |
|  | ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต        |           |

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับดังนี้

| คะแนน          | ระดับ |
|----------------|-------|
| 95.00 - 100.00 | AA    |
| 85.00 - 94.99  | A     |
| 75.00 - 84.99  | B     |
| 65.00 - 74.99  | C     |
| 55.00 - 64.99  | D     |
| 50.00 - 54.99  | E     |
| 0 - 49.99      | F     |

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
เทศบาลตำบลมะค่า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

| เครื่องมือ                                     | ตัวชี้วัด                                  | คะแนน        |
|--|--|--------------|
| แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)          | ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่           | 86.70        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ              | 75.05        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ                 | 78.78        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 72.90        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 73.59        |
|  | <b>ผลการประเมิน</b>                        | <b>77.4</b>  |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) | ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน          | 68.33        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 57.28        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน     | 55.03        |
|  | <b>ผลการประเมิน</b>                        | <b>60.22</b> |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)          | ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล            | 69.14        |
|  | ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต        | 25.00        |
|  | <b>ผลการประเมิน</b>                        | <b>47.07</b> |
| <b>รวมผลการประเมิน</b>                         |  | <b>60.11</b> |

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
เทศบาลมะค่า อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลมะค่า ได้คะแนนรวม 60.11 คะแนน อยู่ในระดับ D
2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                   | คะแนน |
|-----------------------------|-------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 86.70 |
| 2. การใช้อำนาจ              | 78.78 |
| 3. การใช้งบประมาณ           | 75.05 |
| 4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 73.59 |
| 5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 72.90 |
| 6. การเปิดเผยข้อมูล         | 69.14 |
| 7. คุณภาพการดำเนินงาน       | 68.33 |
| 8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 57.28 |
| 9. การปรับปรุงการทำงาน      | 55.03 |
| 10. การป้องกันการทุจริต     | 25.00 |

3. ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 เทศบาลตำบลมะค่า ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 60.11 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยเทศบาลตำบลมะค่า ยังมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

ดังนั้น เทศบาลตำบลมะค่า พึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไข ในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่า หากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- 3.1 แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- 3.2 แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- 3.3 แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- 3.4 แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- 3.5 แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- 3.6 แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- 3.7 แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- 3.8 แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี ที่รับการประเมิน
- 3.9 แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- 3.10 แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคณะดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง

| ข้อที่   | ข้อบกพร่อง   | การแก้ไขปรับปรุง  |
|--|--|---|
| O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน    | ไม่พบข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน   | จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน                              |
| O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                            | ขาดข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ   | จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน   |
| O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                | url ที่ให้ไม่พบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ   | ตรวจสอบ URL ให้สอดคล้องกับการประเมิน  |
| O17 E-Service  | url ที่ให้มาไม่สอดคล้องกับ E-service ของหน่วยงาน   | ตรวจสอบ URL ให้สอดคล้องกับการประเมิน  |
| O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                           | ไม่พบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  | จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี   |
| O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล            | ไม่พบ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตาม URL ที่แนบมา   | ตรวจสอบ URL และดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                               |
| O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี          | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ขาดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ให้ครบตามหัวข้อที่กำหนดและตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว |
| O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | URL ที่แนบมาไม่ใช่ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | ตรวจสอบ URL และจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ            |
| O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                       | ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ได้ดำเนินการในปี 2564   | ตรวจสอบข้อมูล   |
| O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร                              | ไม่พบรายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2564  | ตรวจสอบข้อมูล   |
| O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี                   | ไม่ใช่การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีของปี 2564   | จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง  |
| O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต             | ไม่พบการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไข ประจำปี 2564                         | จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน                                     |

| ข้อที่   | ข้อบกพร่อง  | การแก้ไข  |
|--|---|---|
| 038 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร                                      | ต้องแนบประกาศเลื่อนและงดการกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)                           | ตรวจสอบข้อมูล   |
| 042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2564                                | จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2564 |
| 043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | เนื่องจากไม่พบมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (042) คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ 042 จึงไม่ได้คะแนน 043 ด้วย | จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                     |

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ข้อบกพร่อง  | แนวทางการแก้ไข   | ผู้รับผิดชอบ                     | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|--|----------------------------------|-----------------------|-------------|
| 1. ไม่พบข้อมูล<br>รายงานการกำกับ<br>ติดตามการ<br>ดำเนินงาน<br>ประจำปี รอบ 6<br>เดือน  | จัดทำรายงานการ<br>กำกับติดตามการ<br>ดำเนินงาน<br>ประจำปี รอบ 6<br>เดือน                                  | งานวางแผนสถิติ<br>และวิชาการ     | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 2. ขาดข้อมูลผล<br>การดำเนินงาน<br>ปัญหา อุปสรรค<br>ข้อเสนอแนะ   | จัดทำข้อมูลผลการ<br>ดำเนินงานให้<br>ครบถ้วน  | งานวางแผนสถิติ<br>และวิชาการ     | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 3. ไม่พบแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปี  | จัดทำแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปี  | งานวางแผนสถิติ<br>และวิชาการ     | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 4. ไม่พบ การ<br>ดำเนินการตาม<br>นโยบายการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล  | ดำเนินการตาม<br>นโยบายการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล   | งานการเจ้าหน้าที่                | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 5. หลักเกณฑ์การ<br>บริหารและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลที่<br>นำมาตอบ ไม่<br>ครบถ้วนตามที่<br>กำหนดไว้ ขาด<br>หลักเกณฑ์การให้<br>คุณให้โทษและการ<br>สร้างขวัญกำลังใจ | จัดทำรายงานผล<br>การบริหารและ<br>พัฒนาทรัพยากร<br>ให้ครบตามหัวข้อที่<br>กำหนดและตาม<br>หลักเกณฑ์ดังกล่าว | งานการเจ้าหน้าที่<br>(สำนักปลัด) | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 6. ไม่พบการ<br>ประเมินความเสี่ยง<br>การทุจริตประจำปี<br>ของปี 2564  | จัดทำแผนการ<br>ประเมินความเสี่ยง   | งานตรวจสอบ<br>ภายใน              | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |

| ข้อบกพร่อง   | แนวทางการแก้ไข  | ผู้รับผิดชอบ    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------|
| 7. ไม่พบการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไขประจำปี 2564             | จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน   | งานตรวจสอบภายใน | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 8. ไม่พบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2564                     | จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2564 | งานตรวจสอบภายใน | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |
| 9. ไม่พบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (042) คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ 042 จึงไม่ได้คะแนน 043 ด้วย | จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                     | งานตรวจสอบภายใน | ต.ค. 64 - มี.ค. 65    | มี.ค. 65    |