



ประกาศเทศบาลตำบลมะค่า

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้ทำผิดวินัย

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาจึงได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้านวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ จำนวน ๓ ฉบับ

ในการนี้ เทศบาลตำบลมะค่า จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้ทำผิดวินัย ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลมะค่า ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

มีการยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

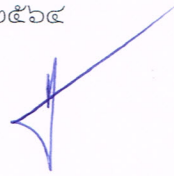
๒.๑ การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดเล็กน้อยในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วรายงานให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒.๒ กรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

๒.๓ สั่งลงโทษกรณีกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นางธนาพร ศิริโกคานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลมะค่า