



รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลมะค่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

บทนำ

เทศบาลตำบลมะค่า ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย โครงการในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๓ โครงการ ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลมะค่า จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ เพื่อรายงาน รายละเอียดการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่พบจากการดำเนินงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลมะค่า ในปีงบประมาณถัดไป

งานกาเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่งและหน้าที่การปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็นโครงการฝึกอบรมที่เทศบาลดำเนินการจัดอบรมเองและบรรจุโครงการไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และโครงการฝึกอบรม

ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดการฝึกอบรม มีทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังนี้

โครงการที่เทศบาลจัดการฝึกอบรมและบรรจุไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลมะค่า	๒๕๐,๐๐๐	✓ (๒๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๒) ใช้งบประมาณ ๑๕๕,๔๖๕ บาท คงเหลืองบประมาณ ๙๔,๕๓๕ บาท	
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร เทศบาลตำบลมะค่า	๒๕,๐๐๐	✓ (๒๖ มี.ค. ๖๒) ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๘๔ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๔,๙๑๖ บาท	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้และทัศนศึกษาดูงานแก่ ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา	๓๐,๐๐๐		✓

โครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดอบรมและเทศบาลส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยใช้งบประมาณหมวดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	
			ระยะเวลาการอบรม	ผู้จัดการอบรมและสถานที่อบรม
๑	โครงการฝึกอบรมเทคนิควิธีการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำหน่ายพัสดุ และการจัดทำบัญชีสินประจำปีพร้อมแนวทางแก้ไข	ค่าลงทะเบียน ๑๑,๘๐๐ บาท ๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ๒. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์	๖ - ๗ ต.ค. ๖๑	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ แกรนด์ โคราช จ.นครราชสีมา
๒	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม(ระดับสามัญวิศวกร) รุ่นที่ ๕	ค่าลงทะเบียน ๗,๔๐๐ บาท ๑. นายสรวิชัย ฒ นคร	๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี
๓	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และวิธีปฏิบัติในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามแนวทางวิธีปฏิบัติและรายละเอียดประกอบการถอดแบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ค่าลงทะเบียน ๑๑,๗๐๐ บาท ๑. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์ ๒. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา ๓. นางสาวยุพา ผิวผาย	๒๙ - ๓๐ ต.ค. ๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ณ โรงแรมวิวัน จ.นครราชสีมา
๔	หลักสูตร กลยุทธ์การปฏิบัติงานโดยปราศจากการขึ้นข้อมูลความผิดของบุคลากรในหน่วยงานด้านการช่างและผังเมือง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบริบทประเทศไทย ๔.๐ (Smart Government & Smart Operation Strategy for Thailand ๔.๐)	ค่าลงทะเบียน ๓,๔๐๐ บาท ๑. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา	๑๒ - ๑๔ ธ.ค. ๖๑	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ ศูนย์ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต จ.ภูเก็ต

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	
			ระยะเวลาการอบรม	ผู้จัดการอบรมและสถานที่อบรม
๕	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตร การปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี รายงานการเงิน และหมายเหตุประกอบงบแสดงสถานะการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) รุ่นที่ ๓	ค่าลงทะเบียน ๑๑,๗๐๐ บาท ๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ๒. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์ ๓. นางสาวปภาวี ขอชิดกลาง	๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมวิวัน จ.นครราชสีมา
๖	โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต : คิดดี ทำดี ป้องกันเงินขาดบัญชี และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์	๒๑ ธ.ค. ๖๑	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช จ.นครราชสีมา
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองคลัง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้อำนวยการกองช่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๒งบประมาณ พ.ศ.	ค่าลงทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท ๑. นางธนาพร ศิริโกคานนท์ ๒. นายสุวิโรจน์ คงสงวนวงษ์ ๓. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา ๔. นางสาวยุพา ผิวผาย	๑๕ ก.พ. ๖๒ ๑๙ เม.ย. ๖๒ ๑๔ มิ.ย. ๖๒ ๑๖ ส.ค. ๖๒	จังหวัดนครราชสีมา ณ โรงแรมโกลเด้นแลนด์ รีสอร์ท จ.นครราชสีมา
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษาดูงานทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงการอย่างง่าย Active Learning ตามหลักสูตร "ศาสตร์พระราชา" จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ ๑๔	ค่าลงทะเบียน ๗,๙๐๐ บาท ๑. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ	๔-๗ มีนาคม ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	
			ระยะเวลาการอบรม	ผู้จัดการอบรมและสถานที่อบรม
๙	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๒	ค่าลงทะเบียน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๑. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์	๓๐ มิ.ย. - ๙ ส.ค. ๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๐	โครงการลดความเหลื่อมล้ำด้วยการศึกษาปฐมวัยที่มีคุณภาพ หรือ ไรซ์ไทยแลนด์ (RIECE Thailand)	ค่าลงทะเบียน ๓๙,๐๐๐ บาท ๑. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ ๒. นางสาวประนอม จงเพ็งกลาง	๒๐ ม.ค. - ๑ ก.พ. ๖๒	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองตอกแป้น จ.กาฬสินธุ์
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคการบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และระบบ บริการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ตามประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ใหม่) รุ่นที่ ๓	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท ๑. นายประทีป กุลสำนัก	๑๑ - ๑๓ ม.ค. ๖๒	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) กระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงแรมวิวัน จ.นครราชสีมา
๑๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพ ระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ กลไกการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	๑. นายประทีป กุลสำนัก	๑๔ - ๑๕ มี.ค. ๖๒	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ณ โรงแรมสบาย โฮเทล จ.นครราชสีมา
๑๓	แนวทางการตรวจสอบการออกแบบและก่อสร้างอาคารเพื่อการ อนุรักษ์พลังงานสำหรับเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วย การควบคุมอาคาร	๑. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา	๒๒ มี.ค. ๖๒	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน ณ โรงแรมเจริญธานีขอนแก่น จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	
			ระยะเวลาการอบรม	ผู้จัดการอบรมและสถานที่อบรม
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (KidDiary School) ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๖	ค่าลงทะเบียน ๓๙,๐๐๐ บาท ๑. นางสาวชุตติกาญจน์ บุญยืน ๒. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ	๒๕ - ๒๗ เม.ย. ๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๑๕	พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ประจำปี ๒๕๖๒	๑. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์	๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๖๒	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ณ โรงแรมเดอะริช จ.นครราชสีมา
๑๖	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฝึกปฏิบัติจริง)	ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ บาท ๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ๒. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์	๓ - ๕ มิ.ย. ๖๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมวิวัน จ.นครราชสีมา
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) เพื่อรองรับกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕	ค่าลงทะเบียน ๒๐,๙๗๐ บาท ๑. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์ ๒. นายณธร ศิริโกคานนท์ ๓. นางสาวปภาวี ขอชิดกลาง	๒๔ - ๒๙ มิ.ย. ๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	
			ระยะเวลาการอบรม	ผู้จัดการอบรมและสถานที่อบรม
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ระยะที่ ๒	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท ๑. นางสาวนุชนาถ ศรีโพธิ์	๒๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จ.นครราชสีมา
๑๙	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านวิศวกรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตามกฎหมายควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. นายสรวิชัย ฌ นคร	๑๘ - ๑๙ ก.ค. ๖๒	กรมธุรกิจพลังงาน ณ สถาบันพัฒนาเทคนิคพลังงาน จ.ชลบุรี
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงตาราง Factor F การเปิดเผยข้อมูลราคากลาง (ใหม่) การบริหารสัญญา การควบคุมงาน การตรวจการจ้าง ประเด็นการจ้างออกแบบ/รับรองแบบ การพิจารณางานก่อสร้างเป็นสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)/ เงินชดเชย ค่าตอบแทนบุคคล/คณะกรรมการ รุ่นที่ ๓	ค่าลงทะเบียน ๓,๐๐๐ บาท ๑. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา	๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๒	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพนักงานเทศบาล

การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะพิจารณาจากการดำเนินโครงการตามเป้าหมายรายการกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแต่ละโครงการ และการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ของโครงการ ซึ่งจากตารางข้างต้นสรุปได้ว่า

๑. สรุปโครงการ/หลักสูตร ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ โครงการ/หลักสูตร และเทศบาลสามารถดำเนินการจัดอบรม หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหน้าที่การปฏิบัติงาน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๑ โครงการ/หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล	ดำเนินการแล้ว
๒. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ไม่ได้ดำเนินการ
๓. หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการแล้ว
๔. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ได้ดำเนินการ
๕. หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	นักทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
๖. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ดำเนินการแล้ว
๗. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	นายช่างโยธา	ดำเนินการแล้ว
๘. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ได้ดำเนินการ
๙. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานทะเบียน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เจ้าพนักงานทะเบียน	ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑๐. หลักสูตรเกี่ยวกับครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ครู	ดำเนินการแล้ว
๑๑. หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานดับเพลิง	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๒. หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ดูแลเด็ก หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	ดำเนินการแล้ว
๑๓. หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ ภารโรง นักรการ จตมาตรวัดน้ำ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๔. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลมะค่า	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้ว
๑๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลมะค่า	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้ว
๑๖. โครงการอบรมให้ความรู้และทัศนศึกษาดูงานแก่ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา	รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๗. หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการบริหารงบประมาณด้านการศึกษา	รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ครู	ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑๘. หลักสูตรเกี่ยวกับทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้ว
๑๙. หลักสูตรเกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๐. หลักสูตรเกี่ยวกับการให้บริการ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๑. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	สมาชิกสภาเทศบาล	ดำเนินการแล้ว

๒. มีการดำเนินโครงการได้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละโครงการ จำนวน ๒ โครงการ จาก ๓ โครงการ ที่บรรจุไว้ในเทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลมะค่า</p> <p>เป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ทางวิชาการในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลมะค่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔</p> <p>- กิจกรรมที่ ๒ ทัศนศึกษาดูงานหน่วยงานต่างๆในจังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้อกับบุคลากรในหน่วยงานหรือสถานที่ต่างๆ ที่ได้เข้าไปศึกษาดูงาน</p>	<p>กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๖ เนื่องจากโครงการกำหนดไว้ร้อยละ ๘๐</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	สาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย
<p>๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลมะค่า</p> <p>เป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลมะค่าผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <p>๓. โครงการอบรมให้ความรู้และทัศนศึกษาดูงานแก่ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่การปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการหลายโครงการจึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการดังกล่าวได้ทัน</p>

๓. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก ทั้งหมด ๙ คน จากกลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๘ ซึ่งเทศบาลมีบุคลากรในสายงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) สายงานผู้บริหาร

๑.๑) ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล
- รองปลัดเทศบาล

๑.๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ผู้อำนวยการกองคลัง
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๒) สายงานผู้ปฏิบัติ

๒.๑) ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักทรัพยากรบุคคล

๒.๒) ประเภททั่วไป

- นายช่างโยธา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานทะเบียน

๒.๓) พนักงานครูเทศบาล

- ครู

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	เกี่ยวข้องกับงาน/กอง	ผู้เข้ารับการอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิควิธีการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำหน่ายพัสดุ และการจัดทำงบทรัพย์สินประจำปีพร้อมแนวทางแก้ไข	งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง	๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
๒. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม (ระดับสามัญวิศวกร) รุ่นที่ ๕	งานวิศวกรรม กองช่าง	๑. นายสรวิชัย ฒ นคร นายช่างโยธา
๓. โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และวิธีปฏิบัติในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามแนวทางวิธีปฏิบัติและรายละเอียดประกอบการถอดแบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กองช่าง กองคลัง	๑. นายสุวิโรจน์ คงสงวนวงศ์ ปลัดเทศบาล ๒. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา รองปลัดเทศบาล ๓. นางสาวยุพา ผิวผาย ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. หลักสูตร กลยุทธ์การปฏิบัติงานโดยปราศจากการชี้มูลความผิดของบุคลากรในหน่วยงานด้านการช่างและผังเมือง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในบริบทประเทศไทย ๔.๐ (Smart Government & Smart Operation Strategy for Thailand ๔.๐)	กองช่าง	๑. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา รองปลัดเทศบาล
๕. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี รายงานการเงิน และหมายเหตุประกอบงบแสดงสถานะการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) รุ่นที่ ๓	งานการเงินและบัญชี กองคลัง	๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางสาวภาวิ ขอชิตกลาง คนงานทั่วไป

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	เกี่ยวข้องกับงาน/กอง	ผู้เข้ารับการอบรม
๖. โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต : คิดดี ทำดี ป้องกันเงินขาดบัญชีและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งานการเงินและบัญชี กองคลัง	๑. นางสาวพรณิกา ไยพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้อำนวยการกองช่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ผู้บริหาร/ปลัด/ผู้อำนวยการกอง	๑. นางธนาพร ศิริโกคานนท์ นายกเทศมนตรี ๒. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์ ปลัดเทศบาล ๓. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา รองปลัดเทศบาล ๔. นางสาวยุพา ผิวผาย ผู้อำนวยการกองคลัง
๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษากาทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงการอย่างง่าย Active Learning ตามหลักสูตร "ศาสตร์พระราชา" จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ ๑๔	งานบริหารการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล	๑. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ ครู
๙. นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๒	สายงานผู้บริหาร	๑. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์ ปลัดเทศบาล
๑๐. โครงการลดความเหลื่อมล้ำด้วยการศึกษากปฐมวัยที่มีคุณภาพ หรือไรซ์ไทยแลนด์ (RIECE Thailand)	งานบริหารการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล	๑. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ ครู ๒. นางสาวประนอม จงเพ็งกลาง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๑๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และระบบบริการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ใหม่) รุ่นที่ ๓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. นายประทีป กุลสำนัก ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	เกี่ยวข้องกับงาน/กอง	ผู้เข้ารับการอบรม
๑๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัย สิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลไก การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. นายประทีป กุลสำนัก ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๑๓. แนวทางการตรวจสอบการออกแบบและ ก่อสร้างอาคารเพื่อการอนุรักษ์พลังงานสำหรับ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการ ควบคุมอาคาร	กองช่าง	๓. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา รองปลัดเทศบาล
๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ การใช้โปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหาร กลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและ คัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับ โรงเรียน (KidDiary School) ของสถานศึกษาใน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๖	งานบริหารการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล	๑. นางสาวชุตติกาญจน์ บุญยืน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒. นางธันยารัตน์ พจน์สุทธิ ครู
๑๕. พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานตามพระราช บัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ประจำปี ๒๕๖๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. นายสุวโรจน์ คงสงวนวงษ์ ปลัดเทศบาล
๑๖. โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงาน สินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการ จัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฝึกปฏิบัติจริง)	งานการเงินและบัญชี กองคลัง	๑. นางสาวยุพา ผิวผาย ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวพรรณนิภา ไยพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) เพื่อรองรับกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๕	งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน กองคลัง งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑. นางสาวพรรณนิภา ไยพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นายณัฏกร ศิริโกคานนท์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๓. นางสาวปภาวี ขอชิดกลาง คนงานทั่วไป

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	เกี่ยวข้องกับงาน/กอง	ผู้เข้ารับการอบรม
๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๑. นางสาวนุชนาถ ศรีโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคล
๑๙. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านวิศวกรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	กองช่าง	๑. นายสรวิชัย ฒ นคร นายช่างโยธา
๒๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงตารางFactor F การเปิดเผยข้อมูลราคากลาง (ใหม่) การบริหารสัญญาการควบคุมงาน การตรวจการจ้าง ประเด็นการจ้างออกแบบ/รับรองแบบ การพิจารณางานก่อสร้างเป็นสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)/เงินชดเชย ค่าตอบแทนบุคคล/คณะกรรมการ รุ่นที่ ๓	กองช่าง	๑. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา รองปลัดเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า มีผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ โดยมีการดำเนินโครงการได้แล้วเสร็จตามเป้าหมายรายการกิจกรรมที่กำหนด และมีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการที่เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเอง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และร้อยละ ๙๒.๐๐ ตามลำดับ โดยเมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานในภาพรวมแล้วสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลที่กำหนด แต่ในบางโครงการหรือกิจกรรมยังมีข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น อันเนื่องมาจากการกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ไม่บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ควรมีการเรียนรู้จากปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากปีที่ผ่านมา เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการกำหนดโครงการและกิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่สอดคล้องต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความสัมพันธ์ในการทำงาน ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการในบางโครงการ ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงทำให้การดำเนินโครงการไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงการบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักต่างๆ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. การเข้ารับการฝึกอบรมของกลุ่มเป้าหมายแต่ละโครงการ เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาได้ครบตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากติดภารกิจ การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ซึ่งตรงกับระยะเวลาในการฝึกอบรม จึงทำให้มีผลกระทบต่อการจัดฝึกอบรม ให้ได้ตามเป้าหมายผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ

๓. การติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่จัดโครงการภายนอก หรือหน่วยงานต่าง ๆ มีข้อจำกัดในเรื่องของเวลากับการประสานงาน จึงทำให้ระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน ไม่สามารถดำเนินการได้

๔. การปรับเปลี่ยนรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการอื่นที่นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Training) ควบคู่กับการฝึกอบรมในห้องเรียน ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลมะค่า ยังไม่เข้าใจในรูปแบบและวิธีการพัฒนาที่ชัดเจน จึงทำให้รูปแบบการพัฒนาด้วยวิธีการอื่นยังไม่เห็นเป็นรูปธรรมเท่าที่ควร

๕. การกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร เนื่องจากบางกอง/งาน ตั้งงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ครบตามความจำเป็นของแต่ละสายงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรหารือร่วมกันระหว่างกอง/งาน ที่กำหนดโครงการด้านการพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่า เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ควรจัดทำปฏิทินการดำเนินโครงการและกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยประกาศให้บุคลากรในกอง/งาน ต่าง ๆ รับทราบ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาปรับรับทราบและจัดสรรเวลาในการพัฒนาได้โดยไม่กระทบกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถบริหารจัดการโครงการที่กอง/งาน ต่างๆ ขอความร่วมมือให้เทศบาล ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายและโครงการที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๓. ควรประสานงานกับวิทยากร สถานที่จัดโครงการ หรือหน่วยงานต่าง ๆ ล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ เดือน เพื่อให้ได้วิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญตามความต้องการ และสถานที่ในการจัดฝึกอบรม ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่แผนกำหนด

๔. ควรจัดกิจกรรมเผยแพร่และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานเทศบาลในรูปแบบของการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการอื่นที่นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Training) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลมะค่าให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และพัฒนาด้วยวิธีการอื่นให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๕. ควรกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลมะค่าให้ครอบคลุมทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละประเภท ตำแหน่งและระดับ โดยมุ่งเน้นในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อมุ่งไปสู่การจัดทำ Training Road Map ความสำเร็จในเส้นทางความก้าวหน้าของการพัฒนาพนักงานเทศบาล
