

**5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล
สามัญ/พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น และให้พ้นจากตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาลสามัญ/พนักงานครูเทศบาล**

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ขอความเห็นชอบใน การรับ โอน(ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสามัญ/พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น และให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสามัญ/พนักงานครูเทศบาล กรณีภายในจังหวัดเดียวกัน ดังนี้

กรณีรับโอน(ย้าย) จำนวน 12 เทศบาล รวม 17 ราย

1. เทศบาลตำบลรังกาใหญ่	จำนวน 1 ราย(หน่วยงานอื่น)
2. เทศบาลตำบลหมูสี	จำนวน 2 ราย(หน่วยงานอื่น)
3. เทศบาลตำบลหัวทะเล	จำนวน 1 ราย(หน่วยงานอื่น)
4. เทศบาลตำบลตลาดแค	จำนวน 3 ราย (หน่วยงานอื่น)
5. เทศบาลตำบลท่าช้าง	จำนวน 1 ราย (ทต.บ้านเป็ด)
6. เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	จำนวน 1 ราย (หน่วยงานอื่น),
7. เทศบาลตำบลพระทองคำ	จำนวน 1 ราย (ทต.จอหอ)
8. เทศบาลตำบลจรเข้มาก	จำนวน 1 ราย (หน่วยงานอื่น)
9. เทศบาลเมืองบัวใหญ่	จำนวน 1 ราย (หน่วยงานอื่น)
10. เทศบาลตำบลโนนสูง	จำนวน 2 ราย(หน่วยงานอื่น)
11. เทศบาลนครนครราชสีมา	จำนวน 2 ราย(ทต.เมืองคง,,นกออก)
12. เทศบาลตำบลแซะ	จำนวน 1 ราย (ทต.มะค่า)

กรณีพ้นจากตำแหน่งภายในจังหวัดเดียวกัน จำนวน 5 ราย

1. เทศบาลตำบลจอหอ	จำนวน 1 ราย(ไปทต.พระทองคำ)
2. เทศบาลตำบลพิมาย	จำนวน 1 ราย(ไปทต.ตลาดแค)
3. เทศบาลตำบลมะค่า	จำนวน 1 ราย (ไป ทต.แซะ)
4. เทศบาลตำบลเมืองคง	จำนวน 1 ราย(ไปทต.นคร)
5. เทศบาลตำบลนกออก	จำนวน 1 ราย(ไป ทต.นม)

ระเบียบกฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ข้อ 152,155,167,170,171,174 การรับโอน

ข้อ 171 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ 109 (2) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่

การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ 109 (2) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขึ้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2548 ข้อ 3 “กรณีที่มีการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ 7 แล้ว ภายหลังจากตำแหน่งดังกล่าวว่าง นายกเทศมนตรีอาจสรรหาปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้ากอง ระดับ 6 แทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามความเหมาะสม เว้นแต่กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 จะต้องสรรหาปลัดเทศบาล ระดับ 7 เท่านั้น โดยไม่ต้องปรับปรุงระดับตำแหน่งอีก”

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.2

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)/รับโอน พนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญ/ข้าราชการอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ว่าง/ มีผู้สอบแข่งขันบัญชี ในตำแหน่งที่จะ รับโอนหรือไม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลที่จะ รับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.
1	นางหนึ่งฤทัย ราชนิต เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	27 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) เงินเดือน 7,940 บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-002 ทต.รังกาใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
2	นายทวีศักดิ์ ปะนะปะ นิติกร ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-001 อบต.หนองกง อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	28 ปี นิติศาสตรบัณฑิต เงินเดือน 9,480 บาท	นิติกร ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-002 ทต.หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
3	นางเพ็ญศรี มหิตยา เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-002 ทต.ไผ่ดำ อ.หนองแคว จ.สระบุรี	27 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) เงินเดือน 6,800 บาท	เจ้าหน้าที่ยการเงินและบัญชี ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 ทต.หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553
 บัญชีขอความเห็นชอบรับโอน(เข้า) /รับโอน พนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญ/ข้าราชการอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ว่าง/ มีผู้สอบแข่งขันบัญชี ในตำแหน่งที่จะ รับโอนหรือไม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลที่จะ รับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.
4	นางศวินันท์ โชติกลาง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0102-011 ทดจอหอ อ.เมืองฯ จ.นม	47 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เงินเดือน 17,910 บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 ทด.พระทองคำ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	ว่าง / ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน / พิจารณาตำแหน่ง	ครบถ้วน	
5	นายภากรณ์ พงษ์พิมาย นายช่างโยธา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-002 ทด.พิมาย อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	33 ปี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) เงินเดือน 9,480 บาท	นายช่างโยธา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-002 ทด.ตลาดแค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ว่าง / ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน / พิจารณาตำแหน่ง	ครบถ้วน	
6	พ.จ.อ.ธนภัทร รัชัญิศพร เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 19-0222-001 อบต.เจริญสุข อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.บุรีรัมย์	35 ปี ปวท.อิเล็กทรอนิกส์ เงินเดือน 18,720 บาท	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-001 ทด.หัวทะเล อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	ว่าง / ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	

เอกสารการประมุขคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)/รับโอน พนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญ/ข้าราชการอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ว่าง/ มีผู้ตอบรับบัญชี ในตำแหน่งที่จะ รับโอนหรือไม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลที่จะ รับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.จ.
7	นายยุทธชัย แสนสุข หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002 ทด.มะค่า อ.โนนสูง จ.นม	36 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง เงินเดือน 17,910 บาท	หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001 ทด.ทะเล อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน /พ้นจากตำแหน่ง	ครบถ้วน	
8	นางสาวจรรยา อิศรางกูร ณ อยุธยา บุคลากร ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 08-0208-003 กองการศึกษา อบจ. นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	35 ปี ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน 11,350 บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-001 ทด.ตลาดแค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
9	นางสาวยุวดี ไพรเขียว เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	23 ปี ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เงินเดือน 6,800 บาท	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 05-0211-001 ทด.ตลาดแค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553
 บัญชีขอความเห็นชอบรับ โอน(เข้า)/รับ โอน พนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญ/ข้าราชการอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ว่าง/ มีผู้ตอบรับบัญชี ในตำแหน่งที่จะ รับโอนหรือไม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลที่จะ รับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.
10	นางถิฉนวน ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ตำแหน่งเลขที่ 06-0105-001 ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	50 ปี ประกาศนียบัตรวิชาการ พยาบาลและผดุงครรภ์ เงินเดือน 22,860 บาท	ผู้อำนวยการระดับ 2 เงินเดือน 7,420 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ตำแหน่งเลขที่ 06-0105-001 ทต. ท่าช้าง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
11	นายศักดิ์สุริยา พรหมดีสาร พนักงานส่วนตำบล จหนท.พัฒนาชุมชน ระดับ 2 อบต.หมื่นไวย อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา	37 ปี ปวช.ช่างไฟฟ้า เงินเดือน 7,420 บาท มีคอมฯ 15 ชม	จหนท.ธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 7,420 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 สำนักงานปลัด ฯ ทต.หนองไผ่ล้อม อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
12	นายวิระยุทธ พระสุวรรณ เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 4 อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	28 ปี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต เงินเดือน 9,940 บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 06-0422-001 ทต.จระเข้หิน อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ว่าง /ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอน(เข้า)/รับโอน พนักงานเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญ/ข้าราชการอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ว่าง/ มีผู้สอบเข้ารับ ในตำแหน่งที่จะ รับโอนหรือไม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลที่จะ รับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.
13	นายบรรยง ธิวงษ์ ครู อันดับ คศ. 2 วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนวัดประชนามิตร อบจ.นครราชสีมา จ.นม.	43 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) เงินเดือน 26,690 บาท	ครู อันดับ คศ.2 วิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 03040-2 โรงเรียนเทศบาล 3(บ้านหนองม่วง) ทพ.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นม.	ว่าง/ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
14	นางสินิทธิ์ สิงห์ศิริ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อบรมค่า อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	41 ปี ปวท.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) เงินเดือน 7,940 บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-002 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ว่าง/ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	
15	นายสมัมกร คำไทยกลาง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ สถานเกษตร อ.ขามสะแกแสง อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	51 ปี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร) เงินเดือน 29,320 บาท	นักวิชาการเกษตร ระดับ 6ว เงินเดือน 29,320 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-008 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ว่าง/ไม่มี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน	

5.3 เรื่อง ขอกความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ / พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่งเพื่อการโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น/ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ขอกความเห็นชอบในการให้พนักงานเทศบาลสามัญ/ พนักงานครูเทศบาล พ้นจากตำแหน่งเพื่อการโอน(ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น ดังนี้

กรณีพ้นจากตำแหน่ง จำนวน 14 เทศบาล รวม 17 ราย

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1. เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลตำบลหัวทะเล | จำนวน 1 ราย |
| 3. เทศบาลตำบลหมูสี | จำนวน 2 ราย |
| 4. เทศบาลตำบลหินดาด | จำนวน 1 ราย |
| 5. เทศบาลตำบลมะค่า | จำนวน 1 ราย |
| 6. เทศบาลตำบลปรุใหญ่ | จำนวน 1 ราย |
| 7. เทศบาลตำบลกลางดง | จำนวน 1 ราย |
| 8. เทศบาลตำบลตลาดแค | จำนวน 1 ราย |
| 9. เทศบาลตำบลสีมามงคล | จำนวน 2 ราย |
| 10. เทศบาลตำบลเมืองยาง | จำนวน 1 ราย |
| 11. เทศบาลตำบลหนองกรด | จำนวน 1 ราย |
| 12. เทศบาลตำบลจักราช | จำนวน 1 ราย |
| 13. เทศบาลเมืองปากช่อง | จำนวน 2 ราย |
| 14. เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล | จำนวน 1 ราย |

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศ กทจ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ข้อ 170

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.3

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553
 บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลพนักงานเทศบาลสามัญที่จะพ้นจากตำแหน่ง เพื่อการโอน(ย้าย)ไปยังกักหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
1	นางพรนภา วัชรวิศิษฐ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 ทต.โพธิ์กลาง อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	37 ปี ปวส.บัญชี เงินเดือน 8,700 บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อบต.หนองบัวศาลา อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
2	นางสลักจิต ศรีสุระ นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 06-0409-001 ทต.หัวทะเล อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	29 ปี สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัย เงินเดือน 11,930 บาท	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 06-0409-001 ทต.หนองบัวลำภู อ.เมืองฯ จ.หนองบัวลำภู	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
3	นายบัญญัติ การกาวิ นิติกร ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-001 ทต.หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	46 ปี นิติศาสตรบัณฑิต เงินเดือน 10,770 บาท	นิติกร ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-001 อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญที่จะพ้นจากตำแหน่ง เพื่อการโอน(ย้าย)ไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
4	นางสาวรัชฎิพิชชา หลีอาภรณ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 11-0703-001 ทต.ห้วยสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	36 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน 7,730 บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 05-0212-006 ทต.รัษฎบุรี อ.รัษฎบุรี จ.ปทุมธานี	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
5	นางสาวจารุณี กฤษณาชาติ บุคลากร ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 ทต.หินดาด อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	31 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เงินเดือน 8,500 บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001 อบต.เงิน อ.น้ำแก้ง จ.ศรีสะเกษ	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
6	นางสาวปรวรัตน์ ไกรคุ้ม หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 ทต.มะค่า อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	49 ปี ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน 29,840 บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 ทต.สมุทรปราการ อ.เมืองฯ จ.สมุทรปราการ	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		

เนื่องจากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ตามประกาศ ทม.สมุทรปราการ ลว. 31 พ.ค.53

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญที่จะพ้นจากตำแหน่ง เพื่อการโอน(ย้าย)ไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
7	นายมณู เจริญ นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 ทต.ปทุมใหญ่ อ.เมือง ฯ จ.นครราชสีมา	34 ปี ครูศาสตรบัณฑิต เงินเดือน 11,350 บาท	นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 อบต.สะเดา อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
8	นางริศารัตน์ ศรีอุทธา นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0205-001 ทต.กลางดง อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา	31 ปี บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เงินเดือน 11,350 บาท	ขอลาออกจากราชการ เพื่อ ไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่ วันที่ 1 มิถุนายน 2553	ควรอนุญาต	อนุญาต	ครบถ้วน		
9	นายวิวัฒน์ จตุรวงศ์ ครู อันดับ คศ. 1 ตำแหน่งเลขที่ 20582-2 ทต.ตลาดแค อ. โนนสูง จ. นครราชสีมา	31 ปี ครูศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) เงินเดือน 9,940 บาท	ครู อันดับ คศ. 1 ตำแหน่งเลขที่ 3428 ตาง.เขตพื้นที่ การศึกษา นม. เขต 2 ร.ร.บ้านหนองจรเข้หิน อ.จักราช จ. นครราชสีมา	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญที่จะพ้นจากตำแหน่ง เพื่อการโอน(ย้าย)ไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
10	นางสาวสมจิตร ศรีบริระโท จพ. การเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001 ทต. สีมามงคล อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา	34 ปี ป.ส. (การบัญชี) เงินเดือน 8,500 บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001 อ.ป.ค. พันดุง อ.จ. นครราชสีมา	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		
11	นางสาวฉวีรัตน์ เทิศจัยภูมิ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 ทต. สีมามงคล อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา	29 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เงินเดือน 10,190 บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 อ.ป.ค. สัมปโย อ. จัตุรัส จ. ชัยภูมิ	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		
12	นางเกษราภรณ์ เหลือผล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 ทต. เมืองยาง อ.เมืองยาง จ. นครราชสีมา	28 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เงินเดือน 8,700 บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-002 ทต. นาเขีย อ. นาเขีย จ. อุบลราชธานี	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานเทศบาลสามัญที่จะพ้นจากตำแหน่ง เพื่อการโอน(เข้า)ไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเลขที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
13	พ.จ.อ. วสุพล มาอุ้ย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002 ทต.หนองกระด อ. คำนวนเขต จ.นม	40 ปี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน 19,790 บาท	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002 อบต. หนองปลาหมอ อ. โนนศิลา จ.ขอนแก่น	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		
14	นางสาววราพร สิริฤกษ์ นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 ทต. จักราช อ. จักราช จ. นครราชสีมา	30 ปี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยาประยุกต์) เงินเดือน 11,650 บาท	ครูโรงเรียนบ้านหินลาด โรงเรียนบ้านหินลาด เขตพื้นที่การศึกษา นม เขต 2 ตำแหน่งเลขที่ 17951	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		
15	นายชัยวัฒน์ เอกอุติพล ผู้อำนวยการช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) ตำแหน่งเลขที่ 05-0501-001 ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	59 ปี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน 47,450 บาท	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ระดับ 9 (นักบริหารงานช่าง 9) ตำแหน่งเลขที่ 05-0501-001 สำนักการช่าง ทม.รังสิต จ.ปทุมธานี	ไม่ขัดข้อง	ยินดียอมรับโอน	ครบถ้วน		เนื่องจากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ตามประกาศ ทม.รังสิต ลว. 31 พ.ค. 53

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553
 บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลพนักงานเทศบาลสามัญที่ส่งพ้นจากตำแหน่ง เพื่อกำหนดหน่วยงานอื่น หรือเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ วุฒิ เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เทศบาล ตำแหน่งเดิมที่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็นของ เทศบาลหรือ หน่วยงานที่จะรับโอน	มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
16	นางสาวชมวรรณ มุนินต์ย์ นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 ทต. ไทรโยง-ไชยวาล อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	43 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เงินเดือน 19,390 บาท	นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 อ.บต.ระเริง อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		
17	นางเบญจวรรณ วรจิตตานันท์ ครู อันดับ คศ.1 ตำแหน่งเลขที่ 20562-2 โรงเรียนเทศบาล 1 (บ้านหนองสาหร่าย) ทม.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	32 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา) เงินเดือน 9,230 บาท	ครู อันดับ คศ. 1 ตำแหน่งเลขที่ 12899 โรงเรียนหนองน้ำใส สนง.เขตพื้นที่การศึกษา นครราชสีมา เขต 4	ไม่ขัดข้อง	ยินดีรับโอน	ครบถ้วน		

**5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมาขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน 31 เทศบาล จำนวน 48 ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------|
| 1. เทศบาลตำบลโนนสูง | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลนครนครราชสีมา | จำนวน 2 ราย |
| 3. เทศบาลตำบลใหม่ | จำนวน 1 ราย |
| 4. เทศบาลตำบลหนองไข่น้ำ | จำนวน 1 ราย |
| 5. เทศบาลตำบลหนองหัวแรด | จำนวน 2 ราย |
| 6. เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल | จำนวน 1 ราย |
| 7. เทศบาลตำบลโคกสวาย | จำนวน 1 ราย |
| 8. เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน | จำนวน 1 ราย |
| 9. เทศบาลตำบลคอนหวาย | จำนวน 1 ราย |
| 10. เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง | จำนวน 3 ราย |
| 11. เทศบาลตำบลจอหอ | จำนวน 2 ราย |
| 12. เทศบาลตำบลหัวทะเล | จำนวน 2 ราย |
| 13. เทศบาลตำบลโชคชัย | จำนวน 1 ราย |
| 14. เทศบาลตำบลเมืองคง | จำนวน 1 ราย |
| 15. เทศบาลตำบลด่านเกวียน | จำนวน 1 ราย |
| 16. เทศบาลตำบลโคกกรวด | จำนวน 1 ราย |
| 17. เทศบาลตำบลครบุรีใต้ | จำนวน 1 ราย |
| 18. เทศบาลตำบลขามทะเลสอ | จำนวน 4 ราย |
| 19. เทศบาลตำบลคลองไผ่ | จำนวน 1 ราย |
| 20. เทศบาลตำบลประทาย | จำนวน 2 ราย |
| 21. เทศบาลตำบลวังไทร | จำนวน 1 ราย |
| 22. เทศบาลตำบลตลาดแค | จำนวน 1 ราย |
| 23. เทศบาลตำบลกลางดง | จำนวน 2 ราย |
| 24. เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | จำนวน 1 ราย |
| 25. เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง | จำนวน 1 ราย |
| 26. เทศบาลตำบลสีมามงคล | จำนวน 2 ราย |
| 27. เทศบาลตำบลสีดา | จำนวน 3 ราย |
| 28. เทศบาลตำบลเมืองยาง | จำนวน 1 ราย |
| 29. เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม | จำนวน 2 ราย |

30. เทศบาลตำบลเสิงสาง จำนวน 3 ราย

31. เทศบาลตำบลลาดบัวขาว จำนวน 1 ราย

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 94(1), 95 (5) 180 (1) ข้อ 180 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.4

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เพื่อพิจารณากลับกรองและตรวจสอบเอกสารการขอเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 31 เทศบาล จำนวน 48 ราย แล้ว เทศบาลได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด จึงเสนอ ก.ท.จ.นม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)

แบบที่ยกมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กพจ. นม
1	ทต. โนนสูง อ. โนนสูง	นางสาวปริยภณัฐ บรรจงปฐุ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง 3 นางสาวปริยภณัฐ บรรจงปฐุ เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 เงินเดือน 8,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	29 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	1 มิถุนายน 2549 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
2	ทน. นครราชสีมา	นางสาวสุภารัตน์ บรรจงปฐุ เงินเดือน 7580 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0702-001	28 ปี ปวส.(การตลาด)	จนท.พัฒนาชุมชน ระดับ 3 เงินเดือน 7,740 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0702-001	1 มิถุนายน 2549 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
3	ทต. ใหม่ อ. โนนสูง	นางศกวรรณ นวลลวี เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 เงินเดือน 7,420 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001	30 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เงินเดือน 7,560 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001	15 พฤษภาคม 2551 15 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
4	ทต.หนองไข่น้ำ อ.เมือง นม	นางรัชฎยธรณ์ เทาใหม่ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 1 เงินเดือน 6,210 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001	34 ปี ปวส.(การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 6,470 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดัปลด)

แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กกท. นม
5	ทต.หนองหัวแรด อ.หนองบุญมาก	นางสาวมานิตา มุ่งเกษมกลาง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เงินเดือน 8,320 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001	39 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 เงินเดือน 8,320 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
6	ทต.หนองหัวแรด อ.หนองบุญมาก	นางสาวธันยวีร์ศรี หาญสุวรรณ สันทนากการ ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001	41 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	สันทนากการ ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001	1 ธันวาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
7	ทต.ไพรโงง-ไชยวาด อ.ครบุรี	นายชูศักดิ์ สายเนตร นายช่างโยธา ระดับ 2 เงินเดือน 7,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001	30 ปี ปวส.(สถาปัตยกรรม)	นายช่างโยธา ระดับ 3 เงินเดือน 8,130 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
8	ทต.โคกสวาย อ.โนนไทย	นายรัชศักดิ์ เว็ดสูงเนิน นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-001	34 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับคอบ)

แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเดือนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
9	ทต.หนองหัวพาน อ.ขามสะแกแสง	นางถิภักดิ์ ษณะภักดิ์ นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	32 ปี ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษานปฐมวัย)	นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	1 พฤศจิกายน 2550 1 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
10	ทต.นครราชสีมา	นางสาวศิริพร วรรณสิทธิกุล นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เงินเดือน 11,140 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-006	33 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 11,350 บาท ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-006	1 พฤษภาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
11	ทต.คอนหวาย อ.โนนสูง	น.ส.ลัดดาวัลย์ ดอกกลาง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เงินเดือน 9,470 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001	33 ปี ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4 เงินเดือน 9,700 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
12	ทต.โพธิ์กลาง อ.เมืองฯ	นางสาวสุรรัตน์ ฟูใจ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3 เงินเดือน 9,660 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001	37 ปี ปริญญาตรี (บัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 4 เงินเดือน 9,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001	1 สิงหาคม 2550 3 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)
แบบทำยमितที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเดือนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
13	ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง ฯ	นางอภิตานันท์ โชคณัฐเศรษฐี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ 1 เงินเดือน 6,210 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0203-001	29 ปี ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ 2 เงินเดือน 6,470 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0203-001	21 เมษายน 2551 23 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
14	ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง ฯ	นายภูริป วิเศษพลกรัง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 7,580 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-004	24 ปี ปวส(บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เงินเดือน 7,740 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-004	19 พฤษภาคม 2551 21 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
15	ทต.จอหอ อ.เมือง ฯ	นางสาวนภัทร ชาวผ่อง สันทนนาการ ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001	32 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	สันทนนาการ ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001	15 มีนาคม 2551 10 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
16	ทต.จอหอ อ.เมือง ฯ	นางมาลีตา อธิติไกรกุล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เงินเดือน 9,270 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-005	42 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เงินเดือน 9,480 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-005	16 พฤษภาคม 2551 18 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควม)

แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
17	ทต.หัวทะเล อ.เมือง ฯ	นายธนเดช เอื้อศรี นิติกร ระดับ 4 เงินเดือน 10,660 บาท ตำแหน่งเลขที่ 07-0202-001	36 ปี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ระดับ 5 เงินเดือน 10,770 บาท ตำแหน่งเลขที่ 07-0202-001	1 พฤษภาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
18	ทต.หัวทะเล อ.เมือง ฯ	นางสาวชญาดา ช่างเพชร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เงินเดือน 8,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-002	32 ปี ปวส.บัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-002	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
19	ทต.โชคชัย อ.โชคชัย	นายมงคลชัย ปุระโน ช่างผังเมือง ระดับ 1 เงินเดือน 6,710 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0504-001	31 ปี ปวส.ก่อสร้าง	ช่างผังเมือง ระดับ 2 เงินเดือน 7,100 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0504-001	19 พฤษภาคม 2549 22 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
20	ทต.เมืองคง อ.คง	นายฉัตรชัย อยู่เย็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001	34 ปี รัฐประศาสนศาสตร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001	1 มิถุนายน 2549 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควม)
 แผนบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเดือนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
21	ทต.ด่านเกวียน อ.โชคชัย	นางสาวภริณี ทิพย์นางรอง นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 เงินเดือน 8,700 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-002	38 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 เงินเดือน 8,770 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-002	30 พฤษภาคม 2551 30 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
22	ทต.โคกกรวด อ.เมืองฯ	นายสุรเดช สิงห์ทอง ช่างสำรวจ ระดับ 2 เงินเดือน 8,040 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0519-001	29 ปี ปวส.ช่างก่อสร้าง	ช่างสำรวจ ระดับ 3 เงินเดือน 8,320 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0519-001	1 ธันวาคม 2550 2 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
23	ทต.ครบุรีใต้ อ.ครบุรี	นางเบญจวรรณ ทิพยอนันต์กุล นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 เงินเดือน 8,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	35 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	30 พฤษภาคม 2551 31 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
24	ทต.บามทะเลสอ อ.บามทะเลสอ	นางสาวรัฐทิญญากร สว่างจิตร์ นิติกร ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-001	28 ปี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0202-001	10 เมษายน 2551 10 เมษายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดัับตบวบ)

แบบทำยบมดัดที่ประชมคณกรรมกรมการพนกงานเทศบาลจ้งหวัดนครราชสีมา คร้งที่ 6/2553 ลงวันทที่ 23 มิดุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กกท. นม
25	ทต.ขามทะเลสอ อ. ขามทะเลสอ	นางสาวนิชภา รังผึ้ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 เงินเดือน 9,470 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	29 ปี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 เงินเดือน 9,700 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
26	ทต.ขามทะเลสอ อ. ขามทะเลสอ	นายสุรเจตร เพชญุนทค เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 เงินเดือน 7,420 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-002	29 ปี ปวช. (สาขาช่างไฟฟ้า)	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 เงินเดือน 7,560 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-002	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
27	ทต.ขามทะเลสอ อ. ขามทะเลสอ	นายนิภักดิ์ เทศสูงเนิน นายช่างโยธา ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001	34 ปี ปวส. (สาขาช่างโยธา)	นายช่างโยธา ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
28	ทต. கடອງใต้ อ. สีคิ้ว	นางสาวทิมพร สว่างจิตต์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	36 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	1 มีนาคม 2551 8 เมษายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับคอบ)

แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
29	ทต. ประทาย	นางรัชฎ์ฤกษ์ จันทสิงห์	35 ปี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 5	1 กุมภาพันธ์ 2551	เห็นชอบ	
	อ. ประทาย	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	เงินเดือน 10,190 บาท	2 เมษายน 2553		
30	ทต. ประทาย	นางสัมพันธ์ โรจนไพฑูริย์ทิพย์	33 ปี	ตำแหน่งเลขที่ 01-0207-001		เห็นชอบ	
	อ. ประทาย	นางสัมพันธ์ โรจนไพฑูริย์ทิพย์ เจ้าหน้าที่ระบบงานทะเบียน ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท	ปวส. (การบัญชี)	เงินเดือน 7,940 บาท	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553		
31	ทต. วังไทร	นายอดิสร พร้อมสันเทียะ	30 ปี	ช่างโยธา		เห็นชอบ	
	อ. ปากช่อง	ช่างโยธา ระดับ 1 เงินเดือน 6,210 บาท	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	เงินเดือน 6,470 บาท	1 กุมภาพันธ์ 2551 1 พฤษภาคม 2553		
32	ทต. ตลาดแค	นางสาวจุฑามาศ เพ่งเพ็ง	39 ปี	ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001		เห็นชอบ	
	อ. โนนสูง	นางสาวจุฑามาศ เพ่งเพ็ง เจ้าหน้าที่ระบบงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เงินเดือน 9,270 บาท	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เงินเดือน 9,480 บาท	11 พฤศจิกายน 2549 2 เมษายน 2553		

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)
แบบทำยืมที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเดือนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
33	ทต. กลางดง อ. ปากช่อง	นางสาวจินตนา พุทธิพันธ์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เงินเดือน 10,900 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	31 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 11,060 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	4 มกราคม 2551 7 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
34	ทต. กลางดง อ. ปากช่อง	นายศักดิ์นันท์ เปลียนศรี นายช่างโยธา ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-002	44 ปี ปวส. อุตสาหกรรม (สาขาการก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-002	1 พฤษภาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
35	ทต. โนนสมบูรณ์ อ. เสิงสาง	นายชยุต พงษ์พิมาย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เงินเดือน 9,080 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0212-001	34 ปี ปวส. (เขียนแบบเครื่องกล การก่อสร้าง)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เงินเดือน 9,230 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0212-001	1 พฤษภาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
36	ทต. บ่อปลาทอง อ. ปักธงชัย	นางสมจิตร์ สุภาพรหม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เงินเดือน 9,270 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	34 ปี ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เงินเดือน 9,480 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	1 พฤษภาคม 2551 1 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควม)

แบบที่ยอมัติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
37	ทต. สีมามงคล	นางภาราดา สุภักดิ์ชัย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-003	38 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-003	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
	ทต. สีมามงคล อ. ปากช่อง	นายปรวิินทร์ แซ่ตะดู จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 เงินเดือน 9,470 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-001	28 ปี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาอิเล็กทรอนิกส์)	จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เงินเดือน 9,700 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
39	ทต. สีดา	นางสาวอมรรรัตน์ มะธิปะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 เงินเดือน 8,700 บาท ตำแหน่งเลขที่ 07-0201-002	32 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การออกแบบประยุกต์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เงินเดือน 8,770 บาท ตำแหน่งเลขที่ 07-0201-002	16 พฤษภาคม 2551 17 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
	ทต. สีดา อ. สีดา	นางสาวสุดาภัทร แซ่เตี๋ย เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	26 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)
แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กกท. นม
41	ทต. สีดา อ. สีดา	นางจันทร์แจ่ม พึ่งโคกสูง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 7,730 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0212-003	41 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เงินเดือน 7,940 บาท ตำแหน่งเลขที่ 05-0212-003	2 มิถุนายน 2551 2 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
42	ทต. เมืองยาง อ. เมืองยาง	นางอนงค์นาถ บุญสุด นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 เงินเดือน 8,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	43 ปี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001	30 พฤษภาคม 2551 31 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	
43	ทต. ท่าเยี่ยม อ. โชคชัย	นางเต็มดวง แสงสุระ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 12-0301-001	32 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 5 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 12-0301-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
44	ทต. ท่าเยี่ยม อ. โชคชัย	นางสาววิภา คำไทย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เงินเดือน 8,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	26 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	1 มิถุนายน 2551 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควม)

แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	วันดำรงตำแหน่ง วันเดือนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
45	ทต. เสิงสาง	นางสาวสุภารักษ์ เล็กกระโทก	28 ปี	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	1 กุมภาพันธ์ 2551	เห็นชอบ	
	อ. เสิงสาง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 เงินเดือน 7,890 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)		12 เมษายน 2553		
46	ทต. เสิงสาง	นายอำนาจ อังกระโทก	40 ปี	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	1 เมษายน 2551	เห็นชอบ	
	อ. เสิงสาง	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เงินเดือน 10,420 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนารัฐบาล)		2 เมษายน 2553		
47	ทต. เสิงสาง	นางสาววิภา ปรามภัย	30 ปี	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	1 มีนาคม 2551	เห็นชอบ	
	อ. เสิงสาง	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 4 เงินเดือน 10,190 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0409-001	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)		2 เมษายน 2553		
48	ทต.ลาดบัวขาว	นายบาง หัวหาญ	48 ปี	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ	1 มิถุนายน 2551	เห็นชอบ	
	อ. สีแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เงินเดือน 7,260 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-007	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		1 มิถุนายน 2553		

**5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาล การเลื่อนไหล (นอกกระดับควบ)**

ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบ
ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งในกลุ่ม
งานธุรการหรือบริหารทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของส่วนราชการ
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 เพื่อประกอบการเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (การเลื่อนไหล) นอกกระดับควบ จำนวนทั้งสิ้น 2 เทศบาล
จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. เทศบาลตำบลโนนไทย จำนวน 1 ราย

2. เทศบาลนครนครราชสีมา จำนวน 1 ราย

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ข้อ 182

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.5

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนักเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

สรุปการรายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นม. ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล
 ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควม)

เอกสารการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6 / 2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน กอง/สำนัก) ที่ขอตำแหน่งใหม่	เกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.กำหนด	ความเห็น
1	ทต. โนนไทย อ. โนนไทย	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001	ผ่านการประเมิน 80 คะแนน	ความเห็น ก.ท.จ.นม
2	ทน. นครราชสีมา	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-029	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-029	ผ่านการประเมิน 88 คะแนน	

5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัดบควบ) สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานผู้มีประสบการณ์ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 (นอกกระดัดบควบ) ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน รวม 6 เทศบาล จำนวน 6 ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1. เทศบาลตำบลเมืองคง | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลตำบลเมืองยาง | จำนวน 1 ราย |
| 3. เทศบาลตำบลคลองไผ่ | จำนวน 1 ราย |
| 4. เทศบาลตำบลเทพาลัย | จำนวน 1 ราย |
| 5. เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด | จำนวน 1 ราย |
| 6. เทศบาลตำบลตะขบ | จำนวน 1 ราย |

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 94(2), 96 182 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 15 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 182 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

(1) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ (บัญชีหมายเลข 1 ท้ายประกาศนี้) ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 5 หรือ 6 ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 1 – 3 หรือ 4 สำหรับระดับ 5 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ 2 – 4 หรือ 5 สำหรับระดับ 6 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ (บัญชีหมายเลข 1 ท้ายประกาศนี้) ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 5 หรือ 6 ดังนี้

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 2-4 หรือ 5 หรือ 6

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (1) และ (2) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด ก.ท.จ.เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (1) และ (2) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เป็นระดับ 5 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เป็นระดับ 6 ตามข้อ (1) ให้ดำเนินการได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(4) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน 1 ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใดให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นเป็นระดับ 5 และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นเป็นระดับ 6 เท่านั้น

(5) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานหรือผู้บังคับบัญชา โดยตรงการสังเกตการทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(6) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานนั้น

(7) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันขึ้นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

- (ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น
แต่งตั้ง ในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกัน
มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือ
ได้ เช่น จะเลื่อนนายช่างโยธา 6 ต้องเป็นนายช่างโยธา 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็นต้น
เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานด้าน
เดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยว
กันที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี แต่
นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปี ให้นับเป็นเวลาคำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ
- (ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่
แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 - ม.3 / ม.ศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี 8 ปี 6 ปี	11 ปี 10 ปี 8 ปี	13 ปี 12 ปี 10 ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 - ปวท.หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา 3 ปีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี 6 ปี	9 ปี 8 ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคย
ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและ
เกี่ยวกัน ตามที่ ก.ท.กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนด
กลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวกัน
(ตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายประกาศนี้)

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น
และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล เป็นหลักใน
กรณีผู้ได้รับวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลง
ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า
ขั้น 7,560 บาท (ขั้นเดิม 7,260 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา

ไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170 บาท (ขั้นเดิม 6,890 บาท)

- เดือนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า
ขั้น 9,230 บาท (ขั้นเดิม 8,870 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่
แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น 8,770 บาท (ขั้นเดิม 8,430 บาท)

- เดือนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น
11,350 บาท (ขั้นเดิม 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่
กว่าขั้น 11,350บาท (ขั้นเดิม 10,910 บาท)

- เดือนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า
ขั้น 13,960 บาท (ขั้นเดิม 13,420 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา
ไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960บาท (ขั้นเดิม 13,420 บาท)

(8) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อ
พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและ
มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และ
ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.
กำหนด

ฯลฯ

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เพื่อพิจารณา
กลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารการขอเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น (นอกระดับควบ)สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1, 2 รวม 6 เทศบาล จำนวน 6 ราย
แล้ว เทศบาลได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.6

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการแต่งตั้ง

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

แบบที่ยกยัดที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน	วันดำรงตำแหน่ง	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
1	ทต.เมืองคง อ.คง	พ.จ.อ.หญิง กษมาพร บุญมาศ พยาบาลเทคนิค ระดับ 4 เงินเดือน 14,410 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0414-002	35 ปี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลเทคนิค ระดับ 5 เงินเดือน 15,160 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0414-002	1 พฤษภาคม 2552 1 มิถุนายน 2553	เห็นชอบ	
2	ทต.เมืองยาง อ.เมืองยาง	นางอังคณา พิมพ์พรหมา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เงินเดือน 11,140 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	39 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เงินเดือน 11,350 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	16 กรกฎาคม 2550 23 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
3	ทต.คลองไผ่ อ.ศีร์ษะ	นางสาวรัญญ์กัญจน์ จำนวนู เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 15,160 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0422-01	37 ปี อนุปริญญา พยาบาลศาสตร์ (เบื้องต้น)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 6 ว เงินเดือน 15,780 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0422-01	11 กรกฎาคม 2550 28 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
4	ทต.เทพาลัย อ.คง	จ่าเอกสมัญญ จิตรหาญ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 5 เงินเดือน 13,110 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0422-01	31 ปี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 6 ว เงินเดือน 13,240 บาท ตำแหน่งเลขที่ 06-0422-01	31 มีนาคม 2551 3 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระต๊อบควบ)

แบบทำยอดที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	อายุ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน	วันดำรงตำแหน่ง	มติ คณะกรรมการ	มติ
5	ทต.หนองบัวตะเกียด อ.ด่านขุนทด	นางสาวญาณี ศิริพานิช เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เงินเดือน 12,530 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001	33 ปี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 เงินเดือน 12,530 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001	6 พฤษภาคม 2551 6 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	กทจ. นม
6	ทต. ตะขบ อ. ปักธงชัย	สิบเอกเกียรติชาย นารี เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เงินเดือน 18,040 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0212-003	41 ปี รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว เงินเดือน 19,010 บาท ตำแหน่งเลขที่ 08-0212-003	3 มีนาคม 2551 17 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานผู้มีประสบการณ์ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี (นอกระดับควบ) ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินรวม 2 เทศบาล จำนวน 2 ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------|-------------|
| 1. เทศบาลตำบลโคกกรวด | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลตำบลเทพาลัย | จำนวน 1 ราย |

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 94(2) , 96 183 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809. 2/ ว 15 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 183 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

(1) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 4-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ได้ สำหรับ ระดับ 7ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว อาจกำหนดระดับตำแหน่ง 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว โดยสำหรับระดับ 7ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(2) ก.ท.จ.เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (1) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ 7ว ตามข้อ (ก) และ (ข) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(3) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน 1 ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) ซึ่งใช้สำหรับการปรับ ระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7v เท่านั้น

(4) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำ บรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่ กำหนดใหม่ และหารายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูล เพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการ ทำงานจริงในพื้นที่การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการ ผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(5) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้น ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (ว) ของสายงานนั้น

(6) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ 6	ระดับ 7
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือ เคย ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและ เกื้อกูลกันตามที่ ก.ท.กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนด กลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน (บัญชีหมายเลข 4 ท้ายประกาศ)

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและ ให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.7 เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติม

ภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.7 ก่อนจึงจะนำ
วุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ก) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910)

- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420)

- เลื่อนระดับ 8 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490)

- เลื่อนระดับ 9 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 21,080 บาท (เดิมขั้น 20,260) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า
ขั้น 21,080 บาท (เดิมขั้น 20,260)

(7) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อ
พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมี
คุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และ
ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.
กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ประกอบ ดังนี้

(1) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือ
ผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูง
กว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสาย
งานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(2) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมี
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน
เลขาธิการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขาธิการ จำนวน 1 คน คณะกรรมการฯ ดังกล่าวจะมี
คนที่ได้และอาจตั้งเป็นการเฉพาะคราวหรือตั้งเป็นการถาวรก็ได้ แล้วแต่ความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละจังหวัด โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่

(3.1) พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะ นำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้ สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(3.2) พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะ ได้รับการคัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(3.3) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเมินบุคคลตามที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

(4) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไป ตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(8) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามเงื่อนไขและวิธีการประเมิน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.7

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เพื่อพิจารณา กลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารการขอเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 รวม 2 เทศบาล จำนวน 2 ราย แล้ว เทศบาลได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด จึง เสนอ ก.ท.จ.นม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการบรรจุแต่งตั้ง

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

แนบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	อายุ วุฒิ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ระดับ เงินเดือน เลขที่ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง วันเลื่อนระดับ	มติ คณะกรรมการ	มติ กทจ. นม
1	ทต. โศกกรวด อ.เมืองฯ	นางสาววรรณวิดี ตีสวน บุคลากร ระดับ 5 เงินเดือน 12,530 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001	36 ปี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บุคลากร ระดับ 6ว เงินเดือน 12,530 บาท ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001	21 เมษายน 2551 21 เมษายน 2553	เห็นชอบ	
2	ทต. เทพาลัย อ.คง	นางกมลทิพย์ ชื่นหมั่นไวย นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 5 เงินเดือน 12,820 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0406-001	33 ปี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขารณศาสตร)	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 6ว เงินเดือน 12,880 บาท ตำแหน่งเลขที่ 04-0406-001	18 กุมภาพันธ์ 2551 3 พฤษภาคม 2553	เห็นชอบ	

5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้

ดำรงตำแหน่งต่างสายงานกรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายกอง

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมาขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานและเปลี่ยนสายงาน โดยพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสั่งการ ที่ ก.ท. กำหนด รวม 8 เทศบาล จำนวน 11 ราย ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ ขอแต่งตั้ง
1	ทต. โพธิ์กลาง อ. เมืองฯ	น.ส.ศิริรัตน์ อุทัยกลาง บริหารธุรกิจ บัณฑิต(การตลาด)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ 3 ตำแหน่ง เลขที่ 01-0209-002 งาน บริหารทั่วไป ฝ่าย อำนวยการสำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 8,500 บาท	ย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ตำแหน่ง เลขที่ 01-0208-002 งานการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ในอัตรา เงินเดือนเดิม
2	ทต.ครบุรีใต้ อ. ครบุรี	นางสาวสาวิตรี สร้างกลาง ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 05-0211-001 กองช่าง เงินเดือน 6,330 บาท	ย้ายสับเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 05- 0212-001 กองช่าง ในอัตราเงินเดือนเดิม
3	ทต.ครบุรีใต้ อ.ครบุรี	สิบเอกเดชชอคุยล์ กาจกระโทก อนุปริญญาวิทยาศาสตร (เทคโนโลยีการเกษตร) อบรมคอมฯ 150 ชม.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04- 0211-003 กองคลัง เงินเดือน 11,510 บาท	ย้ายสับเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0212-001 กองคลัง ในอัตราเงินเดือนเดิม
4	ทต. หนองบัววง อ. ลำทะเมนชัย	นายเทพพร ชะระตะคุ ปกส. (พลศึกษา) เรียนคอมฯ 30 ชม.	ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริม สุขภาพ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 06-0410-001 งานสุขภาพอนามัยและ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข สุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน 10,190 บาท	ย้ายสับเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-003 งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในอัตราเงินเดือนเดิม

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ ขอแต่งตั้ง
5.	ทน. นครราชสีมา	นายศรีพรหม ทับทิมสว่างรัตน์ ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221- 015 ฝ่ายป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 16,380 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-016 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
2.	ทน. นครราชสีมา	นายสุรศักดิ์ ผลกลาง ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221- 013 ฝ่ายป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 9,700 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-015 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
6.	ทน. นครราชสีมา	นายเฉลิมศักดิ์ จันทร์กลาง ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221- 036 ฝ่ายป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 8,320 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-019 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
4.	ทน. นครราชสีมา	นายบัณฑิต กุลจันทร์ ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221- 035 ฝ่ายป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 7,730 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-018 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
7.	ทน. นครราชสีมา	นายประเสริฐ รามวินิจ ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221- 030 ฝ่ายป้องกันฯ สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 19,780 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-017 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ ขอแต่งตั้ง
8	ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง	นางสายชล มั่งธรรม ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง จนท.บันทึก ข้อมูล ระดับ 5 ตำแหน่ง เลขที่ 04-0206-001 งาน ธุรการ กองคลัง เงินเดือน 22,220 บาท	ย้ายต่างสายงานไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0212-016 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
9	ทต.ใหม่ อ.โนนสูง	นางเสน่ห์ นกกลาง ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง จนท.บันทึก ข้อมูล ระดับ 5 ตำแหน่ง เลขที่ 01-0206-001 งาน ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน 18,720 บาท	ย้ายต่างสายงานไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-002 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
10	ทต. หนองไผ่ล้อม อ.เมืองฯ	นายวรสิทธิ์ ภัทรวรรณท์ ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-002 สำนัก ปลัดเทศบาล เงินเดือน 7,560 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-003 ในอัตราเงินเดือนและส่วน ราชการเดิม
11	ทต.โคกสูง อ.เมืองฯ	พ.จ.อ.สุภชัย เจียมสันเทียะ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0222- 001 สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน 14,800 บาท	ย้ายต่างสายงาน ไปดำรง ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 05-0606-001 งานสาธารณูปโภค กองช่าง ในอัตราเงินเดือนเดิม

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

นครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลง
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 140 , 143 (1) (2) , 144 ข้อ 140 การย้ายพนักงาน
เทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้อ 143 ภายใต้บังคับ
ข้อ 144 ข้อ 145 และ ข้อ 147 การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(1) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

(2) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น และให้ใช้แบบประเมินท้ายประกาศนี้

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ค) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบสำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(ง) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวมเสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ หาก ก.ท.จ. เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้ มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ 144 กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาลหรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

5.9 เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1, 2 ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัด ขอบความ
เห็นชอบ ในการย้ายและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลสามัญสายงานเริ่มต้น จากระดับ 1, 2
ให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 รวม 6 เทศบาล จำนวน 7 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	หน่วยงานเจ้าของบัญชี ตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชี	ตำแหน่งที่ ขอแต่งตั้ง
1	นางสาวอุษารัตน์ สิงหวรรณรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ระดับ 3 ตำแหน่ง เลขที่ 04-0309-001 งาน พัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนา รายได้ กองคลัง ทต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.เมืองปัก ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 3-5 ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 1 วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด)	ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04- 0310-001 งานพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา
2	นางสาวรุ่งทิพย์ วิมลศิลป์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 งานพัสดุและ ทรัพย์สิน ฝ่ายพัสดุและ ทรัพย์สิน กองคลัง ทต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.เมืองปัก ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 3-5 ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 วุฒิกการศึกษาศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04- 0313-001 งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา
3	นายวิรัตน์ เทพจันอัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ 3 ตำแหน่ง เลขที่ 01-0703-001 กองคลัง ทต.อรพิมพ์ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.ตลาดแค อ.โนนสูง ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5 ผู้สอบได้ลำดับที่ 14 วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0209-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.อรพิมพ์ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	หน่วยงานเจ้าของบัญชี ตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชี	ตำแหน่งที่ ขอแต่งตั้ง
4	นายอนุทิน อุดมมะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 ตำแหน่ง เลขที่ 04-0422-001 งาน สุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต. โนนสมบูรณ์ อ. เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.ด่านขุนทด ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2552 ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 3-5 ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 3 วุฒิสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 06-0406-001 งานรักษาความ สะอาด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.โนนสมบูรณ์ อ. เสิงสาง จ.นครราชสีมา
5	น.ส. วราลักษณ์ นรานอก ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ 3 ตำแหน่ง เลขที่ 11-0703-001 กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลตะขบ อ. ปักธงชัย จ. นครราชสีมา	ประกาศเทศบาลตำบลตะขบ ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 ตำแหน่งสันทนากการ ระดับ 3 - 5 ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 1 วุฒิศุศาสตรมหาบัณฑิต	ตำแหน่งสันทนากการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001 งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา เทศบาลตำบลตะขบ อ. ปักธงชัย จ. นครราชสีมา
6	นางสาวพัทธรีย์ เรืองศรีชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ 4 ตำแหน่ง เลขที่ 04-0306-001 งาน การเงินและบัญชี กองคลัง ทต.แหลมทอง อ.หนองบุญ มาก จ. นครราชสีมา	ประกาศ ก.จ.จ.นนทบุรี ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3-5 ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 57 วุฒิบริหารธุรกิจ บัณฑิต(การบัญชี)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 งานผลประโยชน์ กองคลัง ทต.แหลมทอง อ.หนองบุญมาก จ. นครราชสีมา
7	นางสาวรุ่งลาวัลย์ มียอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01- 0221-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสูง อ.เมืองฯ จ. นครราชสีมา	ประกาศ ก.จ.จ.นนทบุรี ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ ระดับ 3-5 ผู้สอบ คัดเลือกได้ลำดับที่ 54 วุฒิ การศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0207-001 งานบริหารทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล ทต.โคกสูง อ.เมืองฯ จ. นครราชสีมา

ระเบียบข้อกฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 144

ข้อ 144 กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ใน สายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงทุนของเทศบาล หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

**5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู**

ด้วยเทศบาลเมืองบัวใหญ่ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง พนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครู ซึ่ง
ก.ท.จ. นม มีมติเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551 ให้
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้
เทศบาลนครราชสีมา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี ปราบกฏว่ามีผู้ผ่านการประเมินความพร้อมฯ จำนวน 2 ราย

ระเบียบข้อกฎหมาย

- 1.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ข้อ 67 , 109 (2)
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/
ว 581 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2548

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.10

จึงนำเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.
นม.) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลตำบลท่าแก่งครูผู้ช่วยขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กองการศึกษา เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แบบทนายวารการประชุม ก.ท.จ. นครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ มิถุนายน 2553

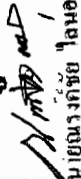
ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	วัน/เดือน/ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม	วัน/เดือน/ปี ครบกำหนดเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม	รวม ระยะ เวลา	มติ ก.ท.จ. นครราชสีมา	หมายเหตุ
1.	โรงเรียนเทศบาล2(สหกรณ์สงทบ) นางประภัสสร โรจน์สังหทัย ครูผู้ช่วย เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 03002-2	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.1 เงินเดือน 8,990 บาท ตำแหน่งเลขที่ 03002-2 และ โรงเรียนเดิมตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไปตำแหน่งเลขที่ 03002-2	1 พฤษภาคม 2551	30 เมษายน 2553	2 ปี		
2.	นายไพฑูรย์ รุ่งศักดิ์ ครูผู้ช่วย เงินเดือน 9,230 บาท ตำแหน่งเลขที่ 03034-2	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.1 เงินเดือน 9,230 บาท ตำแหน่งเลขที่ 03034-2 และ โรงเรียนเดิมตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไปตำแหน่งเลขที่ 03034-2	1 พฤษภาคม 2551	30 เมษายน 2553	2 ปี		

ตรวจแล้วถูกต้อง


(นายทวีศักดิ์ พันธุ์เทศศักดิ์)

ปลัดเทศบาลเมืองบัวใหญ่

ตำนานถูกต้อง


(นายณรงค์ชัย ไสนอก)
นักวิชาการศึกษา 7ว.

5.11 การประเมินพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ และแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ 1 (รอบ เมษายน 2553) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ได้รับ วิทยฐานะฯ ตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการให้พนักงานครูเทศบาล ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอปีละ 1 ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1-30 เมษายน ของทุกปี ครั้งที่ 2 ระหว่าง วันที่ 1-31 ตุลาคม ของทุกปี) ดังนี้

เทศบาลเมืองบัวใหญ่	จำนวน 4 ราย
- ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ	จำนวน 2 ราย
- ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	จำนวน 2 ราย

สำหรับ ครูวิทยฐานะ ชำนาญการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

1. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 6 ลว 20 มกราคม 2549
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 48 ลว 3 เมษายน 2549
3. ประกาศ ก.ท.จ.นม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้อ 1(15) 5)

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 5.11

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....



ประกาศเทศบาลเมืองบัวใหญ่
เรื่อง ผลการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2553

ด้วยเทศบาลเมืองบัวใหญ่ มีพนักงานครูเทศบาล ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 2 ราย และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย ในปี พ.ศ. 2553 ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1-30 เมษายน 2553 และเทศบาลเมืองบัวใหญ่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ที่ 310/2553 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2553

เทศบาลเมืองบัวใหญ่ โดยคณะกรรมการประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมินวิทยฐานะฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ดังรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

(นางสุนทร ศิลปชัยเดช)

นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่

ตำนานถูกต้อง

(นายณรงค์ชัย ไสอนอก)
นักวิชาการศึกษา 221

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล

ครั้งที่ 1 ประจำปี 2553

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองบัวใหญ่ ลงวันที่ ๓/ พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนประเมินเฉลี่ย				หมายเหตุ
				ด้าน วินัย	ด้าน คุณภาพ	ด้าน ผลงาน	คะแนน เฉลี่ย	
<u>ประเภทครูชำนาญการ</u>								
<u>โรงเรียนเทศบาล 3 (บ้านหนองม่วง)</u>								
1.	นายณัฐวุฒิ วิเศษวงษา	ครู	คศ.1	92.00	92.33	93.33	92.55	- ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
2.	นายพันธ์ศักดิ์ ไชยเวช	ครู	คศ.1	91.67	91.67	93.33	92.22	- ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
<u>ประเภทครูชำนาญการพิเศษ</u>								
<u>โรงเรียนเทศบาล 1 (บ้านบัวใหญ่)</u>								
1.	นายสมพร หมั่นบ้านด้อน	ครู	คศ.2	91.33	91.00	-	91.17	- ผ่านเกณฑ์ การประเมิน
<u>โรงเรียนเทศบาล 2 (สหกรณ์สามทบ)</u>								
2.	นางอมรรัตน์ บุญมา	ครู	คศ.2	93.67	95.00	-	94.34	- ผ่านเกณฑ์ การประเมิน

ดำเนินถูกต้อง

(นายณรงค์ชัย ไชยเดช)
นักวิชาการศึกษา ๒/๖

5.12 เรื่อง ขอบความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้บริหาร สถานศึกษา ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ และขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้บริหาร สถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2553

ด้วยเทศบาลนครนครราชสีมา รายงานขอบความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ และขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ 2553 จำนวน 1 ราย ดังนี้

1.นางมาลา พลสูงเนิน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ก.ศ.3 วิทย์ฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ชั้น 43,570.- บาท ตำแหน่งเลขที่ 02712-1 โรงเรียนเทศบาล 1 (บูรพาวิทยากร) สำนักการศึกษา

ระเบียบข้อกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2551 ลงวันที่ 16 กันยายน 2551 ข้อ 4 และวิธีการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ ตามข้อ 5

ข้อ 4. คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2552
- 4) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุด ให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือ หน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 เดือน จาก 8 ด้าน ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของเทศบาลจนผลสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
 - 2) ผลงานที่เกิดจากการรับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
 - 3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันระบบราชการ
 - 4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
 - 5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
 - 6) ผลงานที่แสดงว่า เป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำไปเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้
 - 7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ
 - 8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป
- 5.3 ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้ความเห็นชอบ
- 5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553
- 5.5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสาขานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกิน ระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอรายชื่อคณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. นางทัศนีย์ ยูวานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นม. |
| | ประธานกรรมการ |
| 2. นายกเทศมนตรีนครนครรราชสีมา | กรรมการ |
| 3. ปลัดเทศบาลนครนครรราชสีมา | กรรมการ |
| 4. รองปลัดเทศบาลนครนครรราชสีมา (รับผิดชอบงานสำนักงานการศึกษา) | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเทศบาลนครนครรราชสีมา | |
| | กรรมการและเลขานุการ |

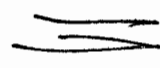
จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครรราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นกรณีพิเศษ และแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2553

มติที่ประชุม

.....

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ. นครราชสีมา ครั้งที่ / 2553 ลงวันที่ มิถุนายน 2553

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง ระดับ	สังกัด	ตำแหน่ง ระดับ	สังกัด	
1	เทศบาลนคร นครราชสีมา	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.3	โรงเรียนเทศบาล 1 (บูรพาวิทยากร)	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.4	โรงเรียนเทศบาล 1 (บูรพาวิทยากร)	กำหนดตำแหน่งและ ปรับปรุงตำแหน่ง ให้สูงขึ้น 1 ระดับ



ลงชื่อ

(นายจิรศักดิ์ กิรดิวงกร)
 ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา



ลงชื่อ

(นายสุวุฒิ เขิตชัย)
 นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา